



Ittigen, 4. Juni 2010

## Wasserball Vereinsmailing Juni 2010

Sehr geehrte Damen und Herren  
Geschätzte Vereinsvertreter

Wir bitten Sie, Ihre Vereinsmitglieder über die Inhalte des Wasserball-Vereinsmailing zu informieren.

### Inhalte:

1. Neu: Manuelle Zeiterfassung e-rapport
2. Punktesystem
3. Grosse Gönner Aktion
4. Webseiten Neuorganisation
5. Nadja Straub verlässt Swiss Waterpolo

### 1. Neu: Manuelle Zeiterfassung e-rapport

Der e-rapport wird stets verbessert und mit dem neuen Update ist das Zeitproblem definitiv gelöst! Durch die Funktion zur manuellen Erfassung der Spielzeiten ist es ab sofort möglich das Programm auch parallel zu offenen Zeitnahmesystemen zu betreiben und dabei ausschliesslich das Protokoll zu führen.

Die Funktion „manuelle Zeiterfassung“ kann in den Einstellungen aktiviert werden und ist anschließend nach einem Neustart aktiviert. Detaillierte Informationen zur Verwendung der manuellen Erfassung können in der Programmhilfe nachgelesen werden.

Liebe Teamcaptains und Schiedsrichter denkt daran die digitale Unterschrift (Schlüssel auf Stick + Passwort) an den Match mitzunehmen!

### 2. Punktesystem

Die Vereine haben uns im August 2009 die ausgefüllten Punktetabellen zugeschickt. Nun sind wir diese nach unserem heutigen Wissensstand durchgegangen und haben sie überarbeitet. Zudem wurden mit Präzisierungen für die Punktevergabe Unklarheiten bereinigt.

Folgende Kriterien konnten bei dieser Auswertung noch nicht berücksichtigt werden:

- Speaker
- Musik
- Festwirtschaft
- Anzahl Zuschauer
- Eintrittspreis
- Bandenwerbung
- Matchprogramm
- Plakate

Diese Punkte werden mittels Checkliste stichprobenartig an den Heimspielen des jeweiligen Vereins erhoben. Die Schiedsrichter, Delegates und Direktionsmitglieder sind aufgefordert die Checkliste wahrheitsgetreu auszufüllen.





Der Zwischenstand ist erfreulich, da die meisten Vereine sehr gut abschneiden. 6 Vereine erfüllen sogar schon heute die Bedingungen (mind. 80 Pt. für NWL) für die höchste Liga im Jahr 2012 und folgende!

Die Punkte welche die Vereine bis zum Stichtag 1. Juli 2010 erreicht haben zählen für die Einteilung der Saison 2011 (d.h. 1. Aug. 2010 bis 31. Juli 2011).

Mindest Punktzahl die erreicht werden muss um in den entsprechenden Ligen zu spielen:

NWL = 60 Pt

PWL = 30 Pt.

WNWL = noch nicht im System

Falls ein Verein am Stichtag unter dem geforderten Wert liegt (max. 10 Punkte zu wenig), kann er maximal 1 Jahr auf Probe weiter in der entsprechenden Liga spielen. Hat er danach die geforderte Punktzahl immer noch nicht erreicht muss er absteigen.

D.h. ein Verein hat fast 2 Jahre Zeit sich zu verbessern, falls er kritisch ist.

### 3. Grosse Gönner Aktion

Werden Sie Gönner beim Schweizerischen Schwimmverband! Ein attraktives Geschenk wartet auf Sie.

Mit dem Erlös des Gönnerbeitrags unterstützen Sie die Athleten und Athletinnen der Nationalmannschaften (Nachwuchs & Elite) des Schweizerischen Schwimmverbandes. Sie haben die Möglichkeit gezielt die Sportart zu wählen, die sie unterstützen wollen.

Aktuelles Geschenk: NIKE Rucksack mit SSCHV Logo im Wert von CHF 80.-. Details zur Aktion und Anmeldung unter [www.fsn.ch/supporter](http://www.fsn.ch/supporter) oder im angehängten Flyer. Über die Geschäftsstelle [waterpolo@fsn.ch](mailto:waterpolo@fsn.ch) können die Flyer gerne in Papierform bezogen werden.

Besten Dank für eure wertvolle Unterstützung.

### 4. Website Neuorganisation

Die Website wurde nochmals verbessert. Mit einer neuen Aufbaustruktur ist die Website übersichtlicher geworden. Das Menu Medien ist neu bei den News untergebracht und aus dem Menu Vereins-Informationen sind die zwei Menus Spielbetrieb und Ausbildung entstanden.

Gerne nehmen wir weitere Verbesserungsanregungen entgegen ([waterpolo@fsn.ch](mailto:waterpolo@fsn.ch)).

### 5. Nadja Straub verlässt Swiss Waterpolo

Nadja Straub, die seit dem Januar 2008 für Swiss Waterpolo gearbeitet hat, verlässt den Schweizerischen Schwimmverband in Richtung Swiss Ski. Nadja hat in den letzten Jahren mit 20% Ihres Pensums die Finanzen des Wasserballs positiv abgewickelt und zu 80% für Synchro gearbeitet. Wir bedauern, dass Nadja uns verlässt, haben wir doch mit Ihr zusammen einiges erreicht, doch freuen wir uns für Sie auf die neue Herausforderung und wünschen Ihr privates Glück und geschäftlichen Erfolg.

Anhänge:

- Flyer Gönner

